

泗阳纪委监委开展 八个一 活动向 七一 献礼

为庆祝中国共产党成立 97 周年,进一步增强机关党组织的凝聚力、战斗力、创造力,助推纪检监察各项工作再上新台阶,泗阳县纪委监委近期在全体党员中开展“八个一”活动。

召开一次专题组织生活会。在认真学习贯彻中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》与我省鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制文件的基础上,以党支部、党小组组织召开,进一步解放思想,激励新时代新担当新作为专题组织生活会。两委领导班子成员均以普通党员身份参加所在党小组的组织生活会。

开展一次领导班子上讲堂暨专题党课活动。为进一步提升全体纪检监察干部执纪执法水平和执纪审查能

力,推动纪检监察工作迈上新台阶,泗阳县纪委监委开展“传帮带”授课学,思践悟做好表率,领导班子上讲堂(第六期)暨专题党课活动。活动最后,组织全体参会人员开展党的十九大精神应知应会知识闭卷测试。

开展一次红色教育活动。由县纪委监委机关党委牵头,以党支部为单位,开展“不忘初心、砥砺前行”红色主题教育活动。通过教育活动,大家纷纷表示,心灵受到了洗礼,党性修养进一步增强,今后将更加坚定理想信念,严守党章党规,发挥模范作用,不断增强干事创业的责任感和使命感。

开展一次警示教育。为引导纪检监察巡察干部始终坚持“打铁必须自身硬”,以更高标准、更严要求加强作风建设,泗阳县纪委监委组织 70 余名纪检监察巡察干部到该县看

守所、党风廉政教育基地接受警示教育。大家纷纷表示要从本次活动中以案为鉴,牢记教训,不断提高拒腐防变能力,以严明的纪律、过硬的作风展现泗阳纪检监察巡察铁军的良好形象。

开展一次支部书记上党课活动。以党支部为单位,以“不忘初心、牢记使命”锻造新时代纪检监察巡察铁军为主题,结合推动六个高质量发展、大学习、大调研、大讨论活动及解放思想大讨论活动,扎实开展支部书记上党课活动。

召开一次机关党委中心组理论学习(扩大)会。为进一步提高领导干部的理论水平和工作能力,加强领导干部思想政治建设,组织县纪委监委机关党委委员、下属各党支部书记进一步学习十九大精神和习近平总书记

有关重要讲话精神等内容,切实增强党性意识和业务水平。

召开一次入党积极分子座谈会。组织单位入党积极分子围绕对党的信念、入党动机、个人思想及工作实际等进行深入地座谈交流,并集中开展法制教育讲座。通过座谈交流,入党积极分子对于加入中国共产党有了更深刻的感悟和理解,表达了加入党组织的决心和愿望。

开展一次党员笔记专项检查评比活动。由县纪委监委机关党委组织对全体党员的《党员组织生活笔记本》进行一次专项检查评比,共评选出一等奖 3 名,二等奖 6 名,三等奖 12 名,对评选出的优秀党员笔记在单位党务公开栏、清廉泗阳网站、清廉泗阳微信公众号和“泗水人家”等媒体集中展示。 毛学权 蔡月扬

官墩乡纪委强化督查阳光扶贫 回头看

自今年阳光扶贫工作开展以来,沐阳县官墩乡乡村两级干部进村入户,扎实开展工作。该乡纪委以实地督查、随机入户抽查等方式,深入督查阳光扶贫“回头看”工作开展情况,确保贫困户制、因人制宜,为贫困户定制帮扶计划,确保扶贫不走过场。

该乡纪委一是严格督办。督查人员以乡村两级干部及驻村工作队为督查对象,对贫困户信息,包括人口状况、劳动力状况、帮扶信息、走访照片等工作落实情况进行了全方位督查,确保实现阳光扶贫手机 APP 信息采集率、录入率、完整率 3 个 100%,旨在持续传导压力,倒逼工作落实。着力解决信息不合理、帮扶措施落实不到位等问题,确保档案

资料信息真实、齐全、准确。二是及时反馈。联合乡扶贫办对各村和帮扶责任人核查的信息情况全程跟踪调查,并及时在该乡政府微信工作群中公布完成情况及存在问题。要求限时完成工作任务,发现工作不負責任、信息核查纠正不到位的,予以通报批评,限时整改,确保发现的问题条条必整改、件件有着落、事事有回音。三是绩效评估。对绩效评估报告全程监督,确保群众的语音写进绩效评估报告,让真干事、能干事、会干事的干部得到表扬。本次督查“回头看”进一步增强了官墩乡全体干部的责任意识和纪律意识,为该乡 2018 年度精准扶贫工作的深入开展打下了坚实的基础。 夏一林

淮安经开区多点聚焦 发力消除监督盲区

为确保淮安开发区党工委、管委会各项工作任务按序时、保质落到实处,开发区纪工委进一步压紧压实党风廉政建设两个责任,借助 OA 办公自动化系统,建立责任控制过程管理督查平台,对项目招引、建设、服务等全流程上监测,做到信息共享,过程留痕,形成上下联动、层层负责的监督执纪问责体系,多点聚焦发力,消除监督盲区。

聚焦“三”为整治,突破政令不畅问题。围绕党工委、管委会重大决策部署、重点项目工程、重要民生实事,进一步健全现场督查、评议反馈、通报曝光等机制,加大督查力度,用好问责利器,教育引导党员干部有令必行、有禁必止,从根子上彻底扫除个别干部的庸政懒政怠政问题。

聚焦“四”种形态,突破有纪不循问题。坚持执行谈心谈话制度,准确把握和运用监督执纪“四种形态”,加快建立关爱谈话和廉政承诺制度,提醒告知广大干部,哪种情况要追责,抓早抓小、咬耳扯袖。推动反腐利剑指向基层,蝇贪、微腐,坚决查处民政优抚、征地拆迁、农村“三资”管理等群众身边的腐败问题。

聚焦“阳光”用权,突破监督不严问题。深化行政权力阳光操作,全面梳理热点岗位、重要事项,对部门单位、工程项目、预算经费等开展专项巡察,发现问题及时纠正。加强村(居)小微权力监督,推动廉政“三大家”在各村居实现全覆盖,着力构建无盲区的监督网。 鹿勇 岳丹

涟水县农开局 三严促项目建设高质量

近年来,淮安市涟水农开局以“三严格”为依据,狠抓项目施工督查,促进农开项目高质量建设。

严格项目施工标准。运用微信督导,现场督导和抽查暗访相结合方式,严把工程施工每一关,加大隐蔽工程检查力度,发现问题立即整改。

严格项目档案管理。按照省局项目管理相关规定,积极建档,归类归档,高标准,严规范,实行“一事一档”管理,实现项目建设质量与项目档案管理“两手抓、两手硬”。

严格项目督查标尺。突出“硬”,对督查中发现的质量问题,责令施工方立即整改到位,追究监理方和施工方双方责任,突出“全”,严格按照项目规定、设计、标准,对督查权限内所有工程全覆盖,不留死角地检查。 宋秀文 朱小琳

泰州优化创业担保贷款支持政策 力促 创业富民

日前,泰州市财政、人社、人行等部门联合印发《关于进一步深化创业担保贷款基金管理机制的通知》,调整优化创业担保贷款政策,更大力度支持创业富民。

扩大对象范围。在原政策规定的 10 类对象的基础上,将农村自主创业农民及当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数 25%(超过 100 人的企业达到 15%)、并与其签订 1 年以上劳动合同的小微企业纳入创业担保贷款支持范围。

放宽申请条件。取消原政策中个

人创业担保贷款申请人贷款记录向前追溯 5 年的规定,调整为:除助学贷款、扶贫贷款、住房贷款、购车贷款,5 万元以下小额消费贷款(含信用卡消费)以外,申请人提交创业担保贷款申请时,本人及其配偶应没有其他贷款。

压缩办理时限。创业担保贷款原则上按“提出申请、资格审核、尽职调查、审核放贷”的流程办理,《通知》明确,资格审查须在 2 个工作日内完成,合作银行和担保机构的调查、审批在 10 个工作日内完成,合作银行放贷不超过 3 个工作日。

财政全额贴息。对个人创业担保贷

引凤工程创新创业基地 落户武进高新区

仓库系统关键技术及其产业化”两个项目获得一等奖。

创新的根本在人才,致公党实施引凤工程,充分展现侨海资源优势,搭建与海外高层次人才交流合作的“近水楼台”,为广大菁英提供施展才华的“时代舞台”。引凤工程创新创业基地的落户,将进一步激发武进高新区的创新活力,为建设“强富美高”新武进提供先进的智力支持。 张宇熠

才创新创业为主旨的公益性活动。该活动已成功举办八届,并引进大量海外高层次人才落户江苏。

活动中,武进国家高新技术产业开发区被授予“引凤工程创新创业基地”,标志着该创新创业基地正式落户武进高新区。此次现场共有 15 个创新创业项目路演展示,经专家组现场评分,新一代水处理膜的研发与产业化、智慧 G 点、无人值守机器人小

淮阴卫计委风清气正把好政治生态 方向盘

近年来,淮安市淮阴区卫生计生委党委在推进党风廉政建设工作中始终将正风肃纪、净化政治生态牢牢抓在手中,始终把风清气正的政治生态“方向盘”。

落实专项行动 敲响警钟。深入开展“远离回扣 廉洁行医”专项整治活动以及基层“五长”不正之风和腐败问题专项整治活动,督导自查自纠,紧盯问题整改,突出问题导向,时时敲响警钟,真正让基层的党员干部敬畏权力、敬畏民意、敬畏责任。专项活动开展以来,全系统 46 个基层单位共排查出

共性问题 114 个、个性问题 33 个,约谈 46 人,函询 30 人次,政纪处分 14 人,其中院长(所长)9 人,副院长 5 人。

开展“两”为整治 动真格。树立“抓行业必须抓行风”的理念,持之以恒推进卫生计生系统“两为”专项整治和行风软环境建设工作,切实解决“为官不为、为官乱为”和“行风”等问题。定期不定期开展行风督查,共发现 73 起违纪情况,问责 93 人。

用好案件查处“杀手锏”。坚持以零容忍态度惩治腐败,严肃查处卫生计生系统领导干部和医务人员违纪违

泗阳县卫计委 :作风效能建设常抓不懈

今年以来,泗阳县卫计委以落实党风廉政建设责任制主体责任为抓手,脚定作风建设永远在路上的韧劲,确保作风建设不弛而不息。

自查自纠立见问计于民。年初,该委班子领导按分管片区,通过采取走访群众、现场询问患者、问卷调查、座谈等形式对全县 19 个乡镇 251 个村居卫生室、64 家医疗卫生单位进行走访,汇总采集了可能存在的作风建设问题 25 个。

健全机制突出问题导向。研究制定《泗阳县卫计委系统机关作风专项整治工作方案》,有针对性地明确了“慢

作为、奉献意识不强、纪律意识不强”等 4 项整顿内容和“严格执行请假报备和带薪制度、开展医疗机构群众不满意窗口评议活动”等 6 项整改措施。通过召开泗阳县卫计委党风廉政建设和反腐败工作动员大会,把正风肃纪传达到每一个“神经末梢”,释放出提升服务效能和质量的强烈信号。

教育引领注重潜移默化。泗阳县卫计委充分注重教育引领的阵地作用,制定下发关于党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话和各项党纪法规的学习计划清单,建立周例会集中学的

规案件,切实解决发生在群众身边的腐败问题。重点围绕严明党的纪律、贯彻落实“八项规定”和卫生计生行业“九不准”、商业贿赂、收受红包和过度医疗、基建项目、专项经费等方面,查处违规违纪行为。共立案查处 34 起,给予政纪处分 33 人,开除公职 1 人。

良好的政治生态为淮阴卫生计生事业发展提供了坚强保障。淮阴区行风软环境建设“十佳”单位,2015、2016、2017 年连续 3 年位列“十佳”之首。 张海军 支梅

学习教育机制,认真把作风建设要求融入到具体业务工作中,不断增强全体卫计人员履职尽责的自觉性和主动性。

督查监管坚持执纪必严。由泗阳县纪委监委派驻第十一纪检监察组牵头成立两个作风建设督查小组,采取随机检查、明察暗访等方式,不定期开展了 23 个下属单位的作风建设情况。下发通报 3 期,对 4 名责任人进行提醒谈话,坚持“真管真严、敢管敢严、长管长严”,坚决做到挺纪在前、执纪必严,努力打造风清气正行业新形象。 华莉红 谢洁茹

淳化商会搭桥助力街道全域旅游

端午期间,南京市江宁区淳化街道商会会员企业齐发力,接待游客突破 32 万人次,旅游总收入达 3205.8 万元。

近年来,淳化街道商会积极探索特色旅游发展新模式,一是建立交流平台。建立商会企业微信工作群,提供信息交流、政策解读、法律咨询等服务,实现信息资源共享;不定期组织会员培训学习、企业互访交流及街道重点工作视察活动,为街道经济社会发展建言献策。二是深化抱团发展。积极引导会员企业发扬合作共赢、共同发展的新时代苏商精神。针对规模小、竞争力偏弱的企业,鼓励抱团发展。三是做好市场

对接。为适应旅游市场发展,建立由会员企业、街道商会、街道旅游办共同参与的旅游产品研发组织,开发具有地方农业特色的互动型“风筝节”“农业嘉年华”等旅游产品。四是加强宣传报道。运用多种新媒体积极宣传推介会员企业开展的各项活动,吸引游客的同时提高会员企业的知名度,实现旅游产品跨越式发展。

下一步,淳化街道商会将整合全街道区域旅游资源,拓宽街道旅游办和旅游企业之间的沟通渠道,为商会会员做好服务的同时也为游客提供优质、全方位服务,进一步发挥桥梁纽带作用,促进淳化街道全域旅游持续发展。 寿伟林

老山管办 :12345 工单力促公园精细化管理

近日,有市民拨打 12345 反映象山湖公园建成后,少部分市民携带宠物狗入内,狗在草坪上随意大小便,影响了公园环境的整洁和卫生,要求政府有关职能部门尽快处理,还市民一个整洁卫生的公园环境。接到 12345 工单后,南京市浦口区老山管办工作人员立即针对这一问题展开集中整治。

象山湖公园作为一个地处城郊且内部完全对外开放的市民公园,一下子要求全面禁止市民携带宠物入内,从管理层面来说有很大难度。针

对空间大、管理人员不足难题,公园管理方根据客流量增加了环卫清洁频次,尽可能保持公园的干净整洁。另外,在公园入口处等明显位置放置告示标牌,提醒养犬人要及时清理,对于宠物排泄物及时自觉清理。经过管理人员与市民耐心沟通,市民表示理解并积极配合工作。老山管办工作人员介绍,12345 工单的成功处理,不仅提升了象山湖公园环境的整体质量,而且也促进了管理者精细化管理公园的水平。 老山管办

赣榆区塔山镇扎实推进 全面从严治党 营造良好政治生态

今年以来,连云港市赣榆区塔山镇深入贯彻落实全面从严治党要求,努力营造风清气正、干事创业良好政治生态。

加强组织领导。班子成员切实履行“一岗双责”,主动承担分管领域党风廉政建设责任,制定全面从严治党主体责任任务分工及责任清单,形成层层传导、齐抓共管良好局面。

注重教育管理。充分利用党

员固定学习日等载体,通过作风整顿、专题教育等活动开展,不断增强党员干部“四个意识”,提升党员干部政治素养。

强化监督问责。充分发挥纪检监察部门监督执纪问责作用,不定期开展对违反中央八项规定精神问题督查,对发生在群众身边的不正之风和腐败问题,发现一起,查处一起,通报一起,绝不姑息。 万诚绪

宿迁市中医院： 五指并拢 齐发力 廉洁从医气象新

这张是陈国锋主任退还病人红包的收费单据,他让我把红包交到住院部收费处了。近日,宿迁市中医院骨科二科护士长拿着患者张大爷的一张住院缴费单走进院纪委办公室。

今年以来,该院以宿豫区“四整治两引领”活动和行风建设“九不准”、优质服务提升年等活动为契机,从制度建设、廉洁教育、意见征集、问题治理、动态管理等五方面着力,构建廉洁从

医长效机制,拧紧廉洁从医思想发条,畅通从医行为反馈通道,治理不廉不洁从医行为,确保权力运行管控制度。

该院积极打造“杏林清泉”廉洁品牌,院纪委与 10 个重点科室负责人分别签订“拒绝商业贿赂书”和“廉政承诺书”,并与 6 家医药供应商分别签订“购销廉洁协议”,营造浓厚廉洁行医氛围,让医务人员从医行为在阳光下进行。 朱玲 朱冠军 侍卫凯 钱珊珊

大米小镇,乡土人才的致富经

淮安市洪泽区岔河镇乡土人才“三带”纪实

淮安市洪泽区岔河镇,西靠洪泽湖,东临白马湖。全镇现有耕地面积 15 万亩,水域面积 44 平方公里,地肥水美,物产丰饶。近年来,岔河镇围绕“味稻岔河”大米小镇品牌,充分发挥乡土人才在强镇壮村富民中的示范引领作用,有力推动大米产业发展,农村振兴、农民富裕。

围绕大米产业,发现培养乡土人才,引导乡土人才服务基层发展,打造乡土人才“蓄水池”。构筑强磁场,吸引乡土人才。以各类专业合作社为重点,挖掘吸纳乡土人才。目前,全镇 178 个专业合作社吸纳种植专业户 180 余人,生产经营大户 135 户,农民经纪人 86 人,农民技术职称持有者 106 人,农民“绿色证书”持有者 680 人,其中 70% 以上从事大米生产销售和服务。这些土专家、田秀才以专业合作社为纽带,承担起全镇一半

以上的大米产销任务。配置充电站,培育乡土人才。针对乡土人才实践经验丰富但理论水平不高、创新能力不高、学历不高的短板,有针对性开展专业技能和理论知识培训。近两年已开办农业技术培训班 12 期,电子商务培训班 6 期,新型职业农民中专班 2 期,开展巡回宣讲活动 20 多场,组织集体外出学习考察 4 次,有效提升了乡土人才综合能力。

搭建“比武场”,激励乡土人才。对能力强、威望高、贡献大的乡土人才,在政治地位和个人荣誉上予以政策支持,大力宣传推广乡土人才先进典型,积极吸收优秀乡土人才入党,推荐担任人大代表、党代表,举荐担任村干部,让乡土人才切实感受到组织重视和关怀。国瑞米业赵建国被举荐为区政协委员和岔河商会副会长,岔东米业陈洪兵去年换届时被推举为村支

书,带来了积极社会影响。

乡土人才普遍具有一定文化知识和技术水平,他们运用自身所掌握的本领,在大米产业发展中苦干、实干、巧干,为大米小镇建设做出积极贡献。近年来,全镇乡土人才自主创办企业 20 多家,涌现出江苏国瑞绿色食品有限公司、岔东绿色食品有限公司、白马湖绿色食品有限公司等多家骨干企业。乡土人才赵建国创办的江苏国瑞绿色食品有限公司是岔河大米产销龙头,先后被省农业厅授予江苏省无公害粮油基地、江苏省无公害农产品标准化生产示范基地、江苏省农业产业化重点龙头企业等荣誉称号。扩规模,农民增收。充分发挥乡土人才规模经营的主导作用,依托骨干企业,以乡土人才为龙头,大力组建专业合作社和专业合作组织,培育农民经纪人,构建联通千家万户的信息渠

道,提高进入市场的组织化程度,形成“公司+合作社+基地+农户”为核心的大米生产、加工、销售产业链。近年来,岔河大米工业化生产发展迅猛,产值达 3 亿多元,岔河粮食工业园初具规模。创品牌,大米增彩。岔河大米数十年来在江苏省内外小有名气,特别是近几年通过不断努力,品牌影响力迅速攀升。乡土人才赵建国的“禾采”系列大米和陈洪兵的“岔东”系列大米先后获得国家级、省级优质稻米金奖。目前,正由两位乡土人才牵头组建岔河大米联盟,统一使用岔河大米包装、标识,统一生产标准,统一定价,进一步提升岔河大米品牌价值。

乡土人才成长于农村,植根于农村,联系群众最直接,服务群众零距离。该镇通过组织开展“农民带动工程”和“结对帮扶”活动,充分发挥了乡土人才在大米小镇建设中的“领头雁”排

头兵作用。推广新理念,转换思路拓渠道。乡土人才会管理、懂经营、思路活。通过他们的言传身教,帮助农户转变经营思路,开发生态种养、立体种植、林下经济等多种模式,特别是生态有机稻米种植面积进一步扩大,大米附加值进一步提高,部分农户学会了网络营销,利用电商等新平台开展“线上+线下”农产品销售,让岔河大米通过互联网走入千家万户。推广新技术,力拔穷根富脑袋。邀请农业科技方面的专家与乡土人才常年结对开展技术指导,再通过乡土人才与种植户结对子,大力推行“一带多、一帮多、传帮带”帮扶办法,采取集中授课、上门指导、现场示范、田间教学等多种形式,帮助解决群众生产过程中遇到的技术问题和困难。经过努力,农业科技在全镇大米增产增效中的贡献率已达 45%。推广新渠道,以点带面富口袋。运用“公司+协会+农户

的形式,采取提供种苗、提供技术、回收产品等办法,吸引广大农户加入乡土人才所从事的产业中,不仅带动了一方经济的发展,带领一方百姓致富,同时使乡土人才自身的产业也得到不断壮大,实现“农民增收,产业增效,共同发展”。仅国瑞、岔东两家骨干企业就带动农民 8260 户,专业大户 390 户,农民专业合作社 22 个,农民经纪人 176 人,安置农村剩余劳动力就业 420 人,年促进农民增收 5800 元。

经过多年的不懈努力,岔河镇明确定位、精准发力,充分发挥乡土人才影响一片、带动一群、造福一乡的集群发展效应,打造别具一格的农业产业示范标杆,成为全国重点镇、国家级绿色食品基地、国家级农业标准化有机稻米示范区和省级“味稻岔河”农业特色小镇,逐步实现了绿色富农和生态富农。 周庆 张政